

『勞資爭議的雙贏策略-從勞動事件法提升企業制度運作』

- 一、時間：113年5月3日（星期五）上午08:50~下午16:00
- 二、地點：嘉義縣創新學院【101教室】嘉義縣太保市祥和二路東段8號1樓
- 三、指導單位：經濟部中小及新創企業署、嘉義縣政府
- 四、主辦單位：嘉義縣中小企業服務中心、嘉義縣工商發展投資策進會
- 五、講師：**黃冠熏**老師(現任：中聯集團錠律保經業務經理、中華勞資發展協會常務監事、多家中小企業暨補教業企業管理顧問、中華民國補習班履約保證協會勞資顧問、彰化縣防水防漏職業工會勞動法顧問、特約企業診斷顧問、弘光科技大學教職員勞動法教育班講師、中華民國風管協會個人風險管理師)
- 六、課程概要：

疫情期間流行的「安靜離職」已經過時，現在「大聲離職」成為時下主流，勞資雙方關係常從和諧走向對立，勞資爭議也隨之遽增，光112年度勞資爭議案件高達2萬6千多件!! 年增10.4%，勞動部更年編8千萬助勞工打官司，如何讓勞資爭議達到雙贏，企業的內部制度運作能提升，提早準備避免爭議，創造勞資互信與公司向心力。

1. 勞動事件法的影響與勞資爭議遊戲規則
2. 員工申訴勞檢時企業可以如何因應
3. 惡意犯錯的員工，不但不能解雇，法院還要你繼續給他薪水?
4. 就業招募、懷孕歧視滿天飛，一個不慎罰30萬該如何因應??
5. 性平法修正後，企業應如何建立相關制度
6. 員工扣押公司資產，擔保金最高竟然不超過1600元?
7. 員工跟公司提起勞資訴訟居然可能不用錢就有律師協助打官司?
8. 工資、工時、勞動契約、工作規則要如何訂定才能建立防火牆?
9. 資遣不是付錢就可讓員工走的，處理不好最嚴重可能還要花錢請他回來上班?
10. 運用管理制度與獎懲辦法結合面談，如何讓企業績效產能改善?
11. 勞資爭議案件的實例解析與模擬談判
12. 透過設立企業防火牆，讓企業能永續經營，勞資關係和諧

- 七、參加對象：企業負責人、經理人、業務主管、人資主管及業務相關人員
- 八、課程費用：免費。(提供講義資料、午餐、茶水)
- 九、報名人數：限92名。(資源共享原則，以「每家公司限定最多3名」參加並以報名順序為準。)
- 十、報名方式：即日起至4月29日前完成報名，請您記得上課日期，本單位不再另行通知上課。

若您選擇傳真報名，請務必主動來電確認是否報名成功。

服務電話：05-3620362 報名網址：<http://www.cy-idipc.org.tw>

為維護上課品質及事先報名者的權益，恕不接受現場報名!



參加「勞資爭議的雙贏策略，從勞動事件法提升企業制度運作」講習報名表 113.5.3(五)

職稱	姓名	備註	職稱	姓名	備註	職稱	姓名	備註
		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
手機		素食	手機		素食	手機		素食
公司名稱				營業項目				電話
公司地址				統一編號				傳真
E-mail						聯絡人		

傳真：05-3620369

113.03.2000份 **廣告**

※為配合政府環保政策，敬請自備環保杯、筷。

※嘉義縣創新學院大門左側地下室設有停車場

嘉義縣（創新學院）交通位置圖



一、大眾運輸：

- ◎高鐵太保站，公車捷運系統BRT【下車站名：縣政府站，每20分鐘一班。】
- ◎高鐵太保站，嘉義縣公車【下車站名：縣政府站，朴子線/布袋線皆可搭乘。】

二、開車路線：

- ◎中山高：嘉義系統交流道→台82東西向快速道路→祥和14(嘉義縣政府)→太保二路
(往太保朴子方向)
- ◎省道：省道1至水上→縣道168(往太保朴子方向)→太保二路
- ◎南二高：水上系統交流道→台82東西向快速道路→祥和14(嘉義縣政府)→太保二路
(往太保朴子方向)

三、停車：

- ◎創新學院地下收費停車場由嘉義縣政府建設處委外管理，配合於政府辦公時間(即非放假日之早上8點至下午5點)採計時收費，每小時10元，每次最高收費40元。
- ◎嘉義縣政府府前地下收費停車場，每小時10元，每次最高收費90元，持停車優惠證或相關公文每次最高收費40元。
- ◎路邊收費停車格：第1小時20元，之後每半小時10元。

嘉義縣人力發展所：<http://www.chrdc.gov.tw/>

地址：嘉義縣太保市祥和二路東段8號

備註：本所（院）位於嘉義縣政府斜後方、消防局隔壁，距離高鐵嘉義站僅5-10分鐘車程。